



Assistant-e engagement et sélection

- *Création de poste* -

→ Notre association

Vous souhaitez rejoindre une structure à fort impact social ? L'association Le Choix de l'école agit au cœur du système public de l'éducation. Dans un contexte de crise de recrutement du métier d'enseignant, Le Choix de l'école encourage et accompagne l'engagement dans le métier d'enseignant dans les quartiers prioritaires.

Le Choix de l'école est une association de l'économie sociale et solidaire fondée en 2015 et engagée dans l'égalité des chances. Elle permet l'engagement de jeunes diplômés et d'actifs dans l'enseignement dans des établissements d'éducation prioritaire. Pour assurer la réussite des élèves, l'association les accompagne pendant leurs deux premières années d'enseignement où ils exercent en qualité de contractuels. En 2023-2024, l'association accompagne 75 personnes qui enseignent auprès de près de 6 000 élèves au sein des Académies de Lille, Amiens, Créteil, Paris, Versailles et Aix-Marseille.

Le Choix de l'école est partenaire du ministère de l'Éducation nationale et de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires. Elle est lauréate 2019 de la Fondation la France s'engage et membre du collectif l'Ascenseur, premier tiers-lieu dédié à l'égalité des chances.

Le Choix de l'école est financé par des partenaires publics et privés, et s'appuie beaucoup sur ses partenariats financiers, extra financiers et associatifs pour fonctionner et mettre en œuvre ses projets.

www.lechoixdelecole.org

→ Le contexte du poste

Le Choix de l'école propose un programme de formation et d'accompagnement à des personnes débutant en tant qu'enseignants contractuels, pendant leurs deux premières années d'enseignement. Pour participer à ce programme, les personnes candidatent et participent à un processus de sélection avant d'être admises. Une fois dans le programme, elles entrent dans le processus d'intégration, puis commencent la formation et l'accompagnement. Le pôle Engagement est chargé des processus de sélection et d'intégration : l'assistant engagement et sélection prendra part à ces activités de manière très opérationnelle. Il s'agit d'une création de poste.



→ Poste

Rattaché.e à la chef de projet engagement, au sein du pôle Engagement, un ou une assistant.e de sélection et intégration, assurera les principales responsabilités suivantes :

→ Les missions :

1. Sourcing : contribuer à la valorisation du programme auprès des publics cibles et au recrutement des candidats

- Identifier et gérer de nouvelles opportunités de sourcing et recrutement
- Gérer les annonces sur les sites d'offres d'emplois et répondre aux candidats
- Gestion de la boîte mail contact
- Structurer et gérer un processus de campagnes d'appels des leads
- Mener des campagnes d'appels téléphoniques et assurer le suivi des candidats
- Participer aux salons et événements professionnels
- Co-animer des réunions d'information à destination de futurs candidats

2. Sélection : contribuer à la qualité du parcours des candidats intéressés par le programme et s'assurer de la mise en œuvre du process de sélection

- Contribuer à l'amélioration du parcours candidat en cohérence avec la stratégie globale de l'association
- Suivre les dossiers des candidats dans le CRM de l'association (*Airtable*)
- Mettre en place les différentes actions inhérentes au process de sélection
- Reconstruire le processus d'évaluation des candidatures et participer à l'évaluation des dossiers
- Animer les réunions de préparation aux journées de sélection à destination des candidats admissibles
- Organiser les journées de sélection : gestion de la logistique, animation de la journée, organisation des jurys, communication avec les candidats

- Participer au suivi, alimenter et analyser les KPi candidats sélection, puis enseignants et alumnis

3. Contribuer à la restructuration et à l'animation du processus d'intégration

- Assurer le transfert des données du CRM de sélection vers le CRM d'accompagnement
- Participer à la restructuration du processus d'intégration en lien avec le chef de projet intégration et l'équipe Accompagnement - Formation (*réponse aux questions, réunion d'accueil, livret d'accueil, newsletter, constitution des dossiers des candidats à destination des rectorats, weekend d'intégration...*)
- Participer à la construction d'un « parcours d'inspiration », nourri des éléments de veille en lien avec les sujets d'égalité des chances, pour augmenter l'engagement des bénéficiaires dans la mission de l'association
- Participer à l'animation du parcours inspiration

→ Profil recherché :

Jeune diplômé.e de type parcours universitaire RH - IEP - école de commerce – Communication - Sciences sociales

Idéalement 1 an d'expérience professionnelle en secteur associatif engagé ou en lien avec les missions proposées

→ Compétences attendues :

- Maîtrise des outils numériques (*en particulier CRM type Airtable et Excel*)
- Gestion de projet et suivi administratif rigoureux
- Organisation d'événement
- Analyse de données et reporting
- Excellente communication orale et écrite
- Forte capacité d'écoute et d'adaptation
- Travail en équipe

→ Savoir-être :

- Rigueur et sens de l'organisation
- « Couteau-suisse » : appétence pour le multitâche et l'opérationnel
- Autonomie et proactivité
- Curiosité et fort intérêt pour le sujet d'égalité des chances et d'éducation inclusive
- Capacité à représenter l'association avec professionnalisme

→ Lieu et cadre de travail :

- 29, boulevard Bourdon, Paris 4ème, à L'Ascenseur (www.lascenseur.org), collectif d'associations engagées dans l'égalité des chances

- Une équipe dynamique de 15 à 16 personnes ;
- Une communauté d'environ 130 enseignants accompagnés dans le cadre du programme, 40 référents (tuteurs) et plus de 400 alumni

→ Conditions du contrat :

CDD à temps plein à compter du 1^{er} septembre

Potentiellement renouvelable ou transformable en CDI

Présence de quelques jours en juillet idéalement lors de notre campus d'été

- Statut cadre, forfait 218 jours (RTT)
- Tickets restaurant
- 2 jours de télétravail possibles
- Mutuelle
- Forfait Navigo
- Quelques déplacements à prévoir
- Rémunération selon profil et en lien avec la grille interne
- Séminaire annuel au vert
- Super esprit d'équipe !

→ Candidature :

Merci d'envoyer votre candidature (CV **et** lettre de motivation) **en indiquant clairement en objet de votre mail "POSTE AES "** à l'adresse suivante : recrutement@lechoixdelecole.org

Si votre candidature est retenue, le processus de recrutement sera le suivant :

- 1 – Entretien téléphonique de 30 minutes avec la chef de projet engagement
- 2 – Entretien d'une heure dans les locaux de l'association, avec mise en situation, avec la chef de projet engagement et la directrice de l'engagement
- 3 – Éventuel entretien complémentaire avec le DG de l'association